

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה

בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006, סעיפים 18(ג) ו-25

ניתנת בזה הודעה כי ביום 10.3.2024 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, בקשה לאישור הסכם פשרה במסגרת תובענה ייצוגית בתיק ת"צ 49969-08-18 המתנהל בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים; (להלן בהתאמה: "התובענה והסכם הפשרה") אשר הגיש מר יוסף רוקר (להלן: "התובע המייצג") נגד עמותת עלי שיח (להלן: "הנתבעת").

כללי

1. עניינה של בקשת אישור הסכם הפשרה בתמצית, הינה בטענות התובע המייצג, לתשלום שכר חסר במשמרות שבת/חג, תשלום חסר לחופשה שנתית והבראה והפרשות חסרות לפנסיה ופיצויי פיטורים, לעובדים בנתבעת בתפקיד "מדריך/כה" ו"רכז/ת" במערך הדיור שמפעילה הנתבעת לחוסים בעלי מוגבלויות שכליות התפתחותית וחוסים על הרצף האוטוטי (להלן: "מערך הדיור"). הנתבעת הכחישה טענות אלה נגדה.
2. הצדדים הגיעו להסכם הפשרה ואשר עיקריו יפורטו להלן, בכפוף לאישור בית הדין לעבודה ויביא לידי גמר ההליכים בתובענה הייצוגית, והכול לפי תנאי הסכם הפשרה, תוך שהצדדים מצהירים, כי אין בהתקשרותם בהסכם הפשרה משום הודאה בטענה כלשהי שהועלתה בתביעה והסכם הפשרה נועד על מנת להיטיב עם עובדי המשיבה בעבר ובהווה ולשים קץ להתדיינות המשפטית.
3. הסכם הפשרה יחול על כלל עובדי המשיבה במערך הדיור בתפקיד מדריך/כה ורכז/רכזות, וזאת בתקופה שמיום 1.9.2011 ועד למועד אישור הסכם הפשרה ע"י בית הדין לעבודה (להלן: "הקבוצה" או "קבוצת התובעים").

עיקרי הסכם הפשרה

4. הסכם הפשרה מבוסס על מתן פיצוי כספי בשני מרכיבים לקבוצת התובעים, ביחס לעבר, ובנוסף, הסדרה עתידית של תנאי ההעסקה למדריכים/ות ורכזים/ות, העובדים הפעילים כעת בנתבעת:

1. הפרשים בגין חופשה – יבוצע חישוב של היקף המשרה של כל חבר קבוצה, החל מיום 1.9.2015. חישוב זה יביא בחשבון את כל שעות העבודה של חבר הקבוצה במשמרות יום, את שעות העבודה של חבר הקבוצה במשמרות לילה לאחר הפחתה של 8 שעות שינה, 17 שעות עבודה במהלך משמרות שבת וחג ושעות חופשה וחגים. משעות אלו ייגזר היקף משרה המעודכן של חבר הקבוצה אשר יוכפל במספר ימי החופשה להם זכאי כל חבר קבוצה על פי חוק והתוצאה תוכפל ב-9 שעות עבודה. משעות החופשה המעודכנות הללו יופחתו שעות החופשה שניתנו בפועל לחבר הקבוצה (בהתאם לתלושי השכר) ובגין הפרשי שעות החופשה ישולם לחבר הקבוצה פיצויי בהתאם לתעריף השעתי הרלוונטי.

2. השלמת הפרשות לפנסיה ולפיצויים – בוצעו הפרשות כדין בתקופה שמיום 1.9.2011 ועד ליום 31.12.2014 וכן מיום 1.9.2022 ואילך. יבוצע חישוב בדבר זכאותו של כל חבר קבוצה, בתקופה שמיום 1.1.2015 ועד ליום 31.8.2022, להשלמת הפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים בגין משמרות שבת וחג וכן בגין הפרשים (לרבות הפרשי שכר, תמורת חופשה ושעות חג). בכל הנוגע לעבודה בשבת ובחג, יילקחו בחשבון 17 שעות עבודה, וההפרשות שיבוצעו בגין שעות אלו יבוצעו על בסיס תעריף השעה הרגיל של חבר הקבוצה כפול אחוזו ההפרשות המתחייב על פי צו ההרחבה לביטוח פנסיוני במשק, באותה העת.

3. הסדרה עתידית – לאחר אישור הסכם הפשרה יבוצעו שינויים בתנאי העסקתם של העובדים הפעילים כעת במשיבה ולעתיד, ובשקיפות ראויה בתלושי השכר ובמסמכי העסקתם. יעודכנו במסמכי ההעסקה שעות העבודה והכוננות/שהייה במשמרות השונות, התשלום בגינן שעות אלו וכן פירוט בגין איזה רכיבי שכר מבוצעות הפרשות לפנסיה. עדכונים אלו יבואו לידי ביטוי גם בתלושי השכר. בנוסף יבוצעו עדכונים בדרך חישוב היקף המשרה של המדריכים/ות והרכזים/ות ובהתאם בדרך צבירת זכאותם לשעות חופשה ולדמי הבראה.

תהליך ביצוע התשלומים בהתאם להסכם הפשרה

5. לצורך התשלומים תשלח המשיבה מכתב בדואר רשום ואלקטרוני (ככל שכתובת הדוא"ל נמצאת בידי המשיבה) לכל אחד מחברי הקבוצה, ותיידע אותו על זכאותו לקבל פיצויי, לרבות סכום הפיצוי. חבר הקבוצה יתבקש, במסגרת מכתב זה, להעביר למשיבה פרטים לצורך קבלת התשלום לרבות מספר חשבון בנק וכן, ככל שיש בידו, אישור פקיד שומה על גובה המס שיש לנכות מהתשלום. במקרה בו הדואר הרשום לא יגיע ליעדו תפעל המשיבה לאתר את חבר הקבוצה

(לרבות פניה למשרד הפנים ופנייה טלפונית) ותשלח לו מכתב נוסף בדואר רשום. ככל שחרף כל האמור חבר קבוצה לא ימסרו את פרטיו עד לתום תקופה בת 6 חודשים ממועד משלוח ההודעה בדואר רשום כאמור, לא יהיה עוד לחבר הקבוצה זכאות לפיצוי.

פרישה מקבוצת התובעים

6. אדם הנמנה עם קבוצת התובעים, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה או התביעה, ארגון, שאישר השר לעניין זה, הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית המשפט, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו התנגדות מנומקת להסכם הפשרה וכן להמלצה המוסכמת שהוגשה במסגרת הבקשה לאישור הסכם פשרה, בעניין הגמול לתובעים ושכ"ט באי כוחם. העתק מההתנגדות יימסר גם למשרדי ב"כ הנתבעים וב"כ התובעים.
7. חבר קבוצה אשר אינו מעוניין שיחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית המשפט, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות כמפורט לעיל, להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול הסכם הפשרה.

פרטים נוספים

8. עם מתן אישור בית המשפט להסכם הפשרה, יתגבש אוטומטית ויתור וסילוק סופי מלא ומוחלט של כל אחד מחברי הקבוצה כלפי הנתבעת על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או זכות מכל מין ו/או סוג שהוא הנוגעים לענייני התביעה הייצוגית או הבקשה לאישור, וביחס לכל הליך משפטי ו/או מעין משפטי (ובכלל זה הליך בוררות) ו/או תביעה שנובעת מן המעשים והמחדלים הנטענים בתביעה הייצוגית או בבקשה לאישור.
9. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות שבהסכם הפשרה.
10. הסכם הפשרה עומד לעיון קבוצת התובעים במשרדי ב"כ הצדדים בתיאום מראש. התובע המייצג מיוצג על ידי עו"ד משה שופל, מרחוב ההבטחה 10, ירושלים, טל': 02-5711873; והנתבעת מיוצגת ידי עו"ד נטע גושן ברמי, מרחוב עזריאלי 5, ת"א, טלפון: 03-6087999. מצורף אף קישור להסכם הפשרה אשר מפורסם באתר האינטרנט של הנתבעת
11. נוסח הודעה זו אושר על ידי בית הדין לעבודה והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

עו"ד נטע גושן ברמי
ב"כ המשיבה

עו"ד משה שופל
ב"כ המבקש